

# Fauth-Herkner & Partner

## Neue Wege für die Arbeitswelt...

### Über 20 Jahre Umsetzungsberatung im Human Resource Management

**Angela Fauth-Herkner** gründete **1989** das Beratungsunternehmen Fauth-Herkner & Partner, Neue Wege für die Arbeitswelt... in München. Zuvor 12 Jahre im **Textilhaus Ludwig Beck**.

Das **Expertenteam** von Fauth-Herkner & Partner verfügt über langjährige Erfahrung im modernen Human Resource Management.

### Unsere Leistungsfelder

- Flexibles Arbeits(zeit)management, Schichtsysteme, Entlohnung, Planung & Steuerung
- Demografie- und Gesundheitsmanagement, Work-Life-Balance, Diversity / Integration
- Organisationsentwicklung, Projekt- und Change-Management
- Kompetenzentwicklung von Führungskräften und Teams, Coaching, Personalentwicklung
- Information und Kommunikation: Mitarbeiterbefragungen, Großveranstaltungen, Workshops, Vorträge

### Ziel: Attraktiver Arbeitgeber

Über **600 Betriebe** unterschiedlichster Branchen und Betriebsgrößen in Deutschland, Österreich, Schweiz und Italien haben Fauth-Herkner & Partner bereits ihr Vertrauen geschenkt.

### Projektbeispiele:

- **mobilzeit:** Innovative Arbeitsmodelle (BMFSFJ)
- **effizient familienbewusst führen!** (StMAS, vbw, VBM, ESF) Portal & Beratung
- **audit berufundfamilie** (GHSt): Entwicklung und Auditierung von über 170 Unternehmen
- **EU-Netzwerk:** „Family & Work“
- **Informationsportal:** Mittelstand und Familie



### Umsetzungsbegleitung

Für eine erfolgreiche Umsetzung unserer Arbeit ist es wichtig, die **relevanten Interessengruppen** im Unternehmen in angemessener Weise an den einzelnen Arbeitsschritten zu beteiligen. Dies geschieht z.B. im Rahmen eines Projektmanagements, in Form von Workshops, Präsentationen oder Befragungen.

Die **gemeinsam erarbeitete Diagnose** des Ist-Zustandes ist die Basis für das weitere Vorgehen. Unsere Aufgabe ist es, **fachlichen Input** zu liefern, **Optionen** aufzuzeigen, **Lösungen** zu generieren und im Unternehmen zu realisieren. Dabei vereinbaren wir mit den Beteiligten Ziele, zeigen Fortschritte auf und greifen mit geeigneten Maßnahmen fördernd und korrigierend ein.

So werden **Gestaltungs- und Umsetzungsprozesse** verzahnt. Alle Beteiligten werden frühzeitig einbezogen, Widerstände rechtzeitig erkannt und in die Konzeption eingebunden. **Konsens und Akzeptanz** bei den Betroffenen sowie eine **systematische Integration** der gemeinsam entwickelten Lösung sind die Voraussetzung für eine nachhaltige Umsetzung.

### Noch Fragen? Gerne!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte rufen Sie uns an oder senden Sie uns eine E-Mail.

Gerne unterstützen wir Sie auch bei der weiteren Umsetzung.