Altersgerechte Schichtarbeit

Leistungsfähigkeit sichern

Genauso wie Deutschland altert, altern auch die Belegschaften in den Produktions- und Herstellungsbetrieben. Insbesondere Schichtarbeit hat direkte Auswirkungen auf die Gesundheit und die Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten. Kann jedoch mit einer älter werdenden Belegschaft eine ebenso hohe Produktivität erreicht werden? Eine alter(n)sgerechte Schichtplangestaltung berücksichtigt vielfältige Faktoren, die es Belegschaften ermöglicht, trotz steigenden Durchschnittsalters eine hohe Leistungsfähigkeit zu erhalten.

Gesund und arbeitsfähig in Schichtarbeit

- Schichtmodell: Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zeigen, welchen Einfluss das Schichtmodell auf die Gesundheit der Beschäftigten hat. Lage und Dauer der Arbeitszeit, Gestaltung von Pausen und Erholungszeiten und der Einfluss der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die Schichtplangestaltung sind die wichtigsten Faktoren. Lebensphasenbezogene Schichtmodelle erweitern den Spielraum.
- Führung: Das Führungsverhalten hat einen Einfluss auf die Arbeitsfähigkeit der älteren Beschäftigten. Wir unterstützen Sie bei der Sensibilisierung der Führungskräfte im Umgang mit alternden Belegschaften.
- Gesundheitsmanagement: Ältere Mitarbeiter sind länger, dafür aber seltener krank. Was bedeutet dies für das Arbeitszeitmanagement und wie kann eine gezielte Gesundheitsvorsorge im Unternehmen organisiert werden?
- Arbeitsorganisation: Wie kann eine ergonomische Ausgestaltung des Arbeitsplatzes erfolgen? Wir analysieren welche Fähigkeiten gefördert werden sollten, um den kommenden Anforderungen gerecht zu werden. Ausgewogene, altersheterogene Teams sind die Voraussetzung für einen erfolgreichen demografischen Wandel in den Belegschaften. Kompetenzerhalt und -vermittlung sind Grundlage des notwendigen Wissenstransfers.

Als Spezialisten für Arbeitszeitmanagement in den Bereichen Produktion, Fertigung und Herstellung begleiten wir Sie nicht nur bei der Analyse und Konzeption, sondern bieten Ihnen auch umfassende Unterstützung bei der Umsetzung an. Ziel ist es, ein nachhaltiges Arbeits(zeit)management zu etablieren, das die Gesundheit und die Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten gewährleistet. Damit wird Ihr Arbeitszeitprojekt zu einem langfristigen Erfolg und sichert die Zukunftssicherheit des Unternehmens.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf und vereinbaren Sie ein kostenloses Infogespräch – gerne auch vor Ort in Ihrem Haus!

Noch Fragen? Gerne!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte rufen Sie uns an oder senden Sie uns eine E-Mail.

Sie erhalten von uns eine detaillierte Beschreibung unseres Leistungsangebotes, speziell für Ihr Unternehmen.

Gerne unterstützen wir Sie auch bei der weiteren Umsetzung.

Fauth-Herkner & Partner
Neue Wege für die Arbeitswelt ...

Wolfratshauser Str. 203a
81479 München

Telefon: 089 / 74 91 42 - 0
Telefax: 089 / 74 91 42 - 29

E-Mail: Info@Arbeitswelt.de
WEB: www.Arbeitswelt.de